

# 青岛市人力资源管理协会

青人资协发〔2021〕 04 号

---

## 关于开展人力资源管理与服务领域评选活动的通知

各有关企业：

为促进企业人力资源管理与服务的发展，客观、公正并在最大程度上筛选和挖掘出我市企业及会员企业在人力资源领域涌现出的优秀组织、个人及实践项目，给予更多企业以引领和借鉴，青岛市人力资源管理协会决定继续开展 2020—2021 年度评先评优活动。

本次评选项目分为三类七项，具体如下：

### 一、 优秀组织类评选

1. 2020—2021 年度青岛市最佳雇主
2. 2020—2021 年度青岛市最佳学习型组织
3. 2020—2021 年度青岛市优秀人力资源服务先进单位

### 二、 优秀人力资源管理者评选

1. 2020—2021 年度卓越首席人才官
2. 2020—2021 年度优秀人力资源总监/部长
3. 2020—2021 年度优秀人力资源经理（含招聘、培训、薪酬绩效、劳动关系各模块及人力资源综合管理）

#### 4. 2020—2021 年度青岛市优秀人力资源服务机构优秀个人

### 三、 优秀实践项目评选

#### 1. 2020—2021 年度最佳人力资源管理与服务实践项目奖（含管理创新、人才发展、科技创新等实践项目）

为使评选客观、公正，协会借鉴国内外先进经验及国际通用准则。以上也包括人力资源服务领域等机构。

现将有关评选具体工作通知如下：

#### 一、 2020—2021 年度青岛市最佳雇主

**（一） 参选范围：**在青岛市注册的各类企业单位。

**（二） 评选标准**

《青岛市最佳雇主评价指标体系》（详见附件一）。

**（三） 工作程序**

1. 推荐申报：填写相关申报材料及有关证书等材料，报送至协会秘书处。
2. 初评：确认申报材料完备，征求评审专家组意见后，初评确定通过名单。
3. 终评：每个入围企业现场进行 10 分钟的企业相关内容介绍，专家组根据最佳雇主评价指标体系、申报材料和有关情况，同时结合评委评分进行最终评议。

**（四） 申报材料及要求**

1. 《青岛市最佳雇主申报表》（详见附件二）；
2. 企业董事长或总裁亲自签名的推荐信（参考模板一）；

3. 企业履行雇主责任的书面材料(不少于 2000 字,供专家组评选用,要求采用图文并茂方式);
4. 营业执照及有关获奖证书复印件;
5. 企业承诺书(参考**模板二**)。

## **二、 2020—2021 年度青岛市最佳学习型组织评选**

**(一) 参选范围:** 在青岛市注册的各类企业单位。

### **(二) 评选标准**

《青岛市最佳学习型组织评价指标体系》(详见附件三)。

### **(三) 工作程序**

1. 推荐申报: 填写相关申报材料及有关证书等材料,报送至协会秘书处。
2. 初评: 确认申报材料完备,征求评审专家组意见后,初评确定通过名单。
3. 终评: 每个入围企业现场进行 10 分钟的企业相关内容介绍,专家组根据学习型组织评价指标体系、申报材料和有关情况,同时结合评委评分进行最终评议。

### **(四) 申报材料及要求**

1. 《青岛市最佳学习型组织申报表》(详见附件四);
2. 企业董事长或总裁亲自签名的推荐信(参考**模板一**);
3. 企业创建及运营学习组织的书面材料(不少于 2000 字,供专家组评选用,要求采用图文并茂方式);
4. 营业执照及有关获奖证书复印件;

5. 企业承诺书（参考**模板二**）。

### **三、 2020—2021 年度青岛市优秀人力资源服务先进单位**

**（一）参选范围：**在青岛市注册的人力资源服务机构（也包括管理咨询、培训、信息服务等机构）。

#### **（二）参选条件**

1. 依法在我市工商、民政、事业单位监督管理等部门注册登记且正常经营，具有法人资格，取得相应的人力资源服务许可证；
2. 有固定的经营场所，管理规范，依法经营，诚实守信，无不良信用记录，未发生侵害职工合法权益等事项。
3. 在企业经营、管理创新和人力资源服务产品创新方面取得一定成就，有良好的社会口碑，得到服务企业的认可，取得较好的经济效益和社会效益。

#### **（三）申报要求**

1. 填写《2020—2021 年度青岛市优秀人力资源服务先进单位》（详见附件五）；
2. 不少于 5 家甲方企业人力资源总监以上人员亲自签名的推荐信（参考**模板三**）；
3. 相关书面材料（不少于 2000 字，供专家组评选用，要求采用图文并茂方式）；
4. 营业执照及有关获奖证书复印件；
5. 企业承诺书（参考**模板二**）。

#### **四、 2020—2021 年度卓越首席人才官评选**

**（一）参选范围：**青岛市各大中型企业董事长（书记、总裁）或分管人力资源副总裁（副书记）。

##### **（二）评选标准**

1. 有五年以上企业高层管理经验，其中担任大中型企业总裁/副总裁职位超过三年，在公司人力资源及人才战略管理中，取得卓越成就。
2. 企业规模：高科技和公共服务行业企业职工人数 500 人以上，制造业等其他行业企业职工人数 1000 人以上。
3. 企业员工关系和谐，无欺诈行为，未被公布有重大劳动保障违法行为，员工离职率低。
4. 建立起具有核心竞争力的人力资源管理战略及管理体系，成功推进企业各项制度和决策的执行。
5. 企业人力资源战略及管理体系具有独创性，产生较好的经济效益和社会效益。
6. 系统总结过人力资源管理实践经验。

##### **（三）申报材料及要求**

1. 填写《卓越首席人才官申报表》（详见附件六）；
2. 人力资源管理实践相关文章或心得体会；
3. 企业董事长或总裁亲自签名的推荐信（参考模板一）；
4. 个人及企业承诺书（参考模板二）。

#### **五、 2020—2021 年度优秀人力资源总监/部长评选**

**（一）参选范围：**青岛市各大中型企业人力资源部总监/部长。

## **(二) 评选标准**

1. 有六年以上人力资源管理经验，其中担任大中型企业总监/部长职位超过三年，在公司有出色表现，取得一定成就。
2. 企业规模：高科技和公共服务行业企业职工人数 500 人以上，制造业等其他行业企业职工人数 1000 人以上。
3. 企业员工关系和谐，无欺诈行为，未被公布有重大劳动保障违法行为，员工离职率低。
4. 在企业建立起规范的人力资源管理体系，成功推进企业各项制度和决策的执行。
5. 企业人力资源管理方法具有独创性，产生较好的经济效益和社会效益。
6. 系统总结过人力资源管理实践经验。

## **(三) 申报材料及要求**

1. 填写《优秀人力资源总监/部长申报表》（详见附件七）；
2. 人力资源管理实践相关文章或心得体会；
3. 企业董事长、总裁或分管副总裁亲自签名的推荐信（参考模板一）；
4. 个人及企业承诺书（参考模板二）。

## **六、 2020—2021 年度优秀人力资源经理评选（含招聘、培训、薪酬绩效、劳动关系各模块及人力资源综合管理）**

**(一) 参选范围：**青岛市各中小型企业人力资源部经理及相关各模块经理。

## **(二) 评选标准**

1. 有五年以上人力资源管理经验，其中担任企业经理职位超过三年，在公司人力资源综合管理领域有出色表现，或是在招聘、培训、薪酬绩效、劳动关系等模块工作中，取得较为显著的成就。
2. 企业规模：高科技和公共服务行业企业职工人数 100 人以上，其他制造业等行业企业职工人数 300 人以上。
3. 企业员工关系和谐，无欺诈行为，未被公布有重大劳动保障违法行为，员工离职率低。
4. 在企业建立起规范的人力资源管理体系，成功推进企业各项制度和决策的执行。
5. 企业人力资源管理方法具有独创性，产生较好的经济效益和社会效益。
6. 系统总结过人力资源管理实践经验。

### **（三）申报材料及要求**

1. 填写《优秀人力资源经理申报表》（详见附件八）；
2. 副总裁（副书记）或总监亲自签名的推荐信（参考模板一）；
3. 个人及企业承诺书（参考模板二）。

## **七、 2020-2021 年度青岛市优秀人力资源服务机构优秀个人**

**（一）参选范围：**在青岛市注册的人力资源服务机构（也包括管理咨询、培训、信息服务等机构）从业者。

### **（二）参评标准**

1. 企业管理规范，依法经营，诚实守信，无不良信用记录，近三年未发生侵害职工合法权益等事项。

2. 有三年以上人力资源服务从业经验，对所在领域有深入研究和独到见解，或做出突出业绩，或得到服务企业的高度认可。

### **（三）申报要求**

1. 填写《2020-2021 年度青岛市优秀人力资源服务机构优秀个人申报表》（详见附件九）；
2. 总经理亲自签名的推荐信，及不少于三家甲方企业人力资源总监的推荐信（参考模板三）；
3. 个人及企业承诺书（参考模板二）。

## **八、2020—2021 年度青岛市最佳实践项目评选（含管理创新、人才发展、科技创新等实践项目）**

### **（一）参选范围**

- 1、申报主体资格：青岛市各企事业单位和在青岛市注册的人力资源服务机构（也包括管理咨询、培训、信息服务等机构）；
- 2、项目时间和实施地点要求：2021 年实施的在青岛人力资源领域独立或合作完成的项目实践。

### **（二）评选标准**

1. 系统设计：聚焦企业战略及业务发展的人才需求，从内容、方法、流程等方面，提供了系统性、针对性的解决方案；
2. 精益运营：项目运营模式、资源配置、运营管理等方面有体系化的运营实践；
3. 实施成效：项目结果落地并具有显性化评估，效果显著；
4. 推广价值：项目具备持续性和推广性。

### **（三）申报材料要求：**



- 1、填写《青岛市人力资源优秀实践项目申报表》（详见附件十）；
- 2、企业承诺书（参考模板二）；
- 3、项目介绍：
  - 1) 项目概况；
  - 2) 背景概述：行业、企业、产品及服务的发展历程和现状，企业目前需要解决的主要问题、原因及解决这些问题的重要性，对项目的分析、决策过程，选择实施方案的理由等；
  - 3) 方案的实施介绍（2000 字左右）：应突出案例亮点和项目成效。

具体包括：

**战略地位：**案例的实施是出于的战略考虑，对整个公司的运营计划和策略具有重要的影响；

**过程创新：**案例实施的过程具有创新性，在引用人力资源领域理论、技术和方法等方面有新的突破；

**实践效能：**案例的实施能为企业解决人力资源工作中发生的实际问题，能优化或提升企业的组织或个人效能，促进企业战略目标的实现；

**典型性：**参评人力资源实践案例须具有较强的借鉴、应用和启发价值。

## 九、其他说明

（一）以上评选评优奖项申请表格请登录青岛市人力资源管理协会网站 [www.qdhr.org](http://www.qdhr.org) 评先评优频道查阅和下载。

（二）以上所有评选项目的书面报名材料最晚递交截止时间：2021年10月15日。

（三）请于截止日前将申报材料快递至协会秘书处：

1. 收件单位：青岛市人力资源管理协会秘书处  
收件地址：青岛市宁夏路 288 号市南软件园 7 号楼 4 层 402  
联系方式：0532-88728245
2. 电子版请发至电子邮箱：qdhrxh\_yjl@163.com

#### **(四) 评选专家组**

1. 专家组由协会理事成员及优秀人力资源专家、学者等担任。
2. 评审费、奖杯和证书费、场地费等费用由协会承担。

#### **(五) 社会公示**

1. 获选企业及个人名单在协会订阅号及网站进行为期 7 天的公示。
2. 如发现有单位或个人的申报的信息不实情况，经核实后，协会将取消其获奖资格并收回奖牌和证书。
3. 获奖单位及个人名单将在青岛年终颁奖年会（预计 11 月中下旬）以及协会网站和微信订阅号上宣传发布。

#### **(六) 其它**

1. 部分获奖组织或个人代表将受邀在颁奖年会上进行分享；
2. 获奖组织或个人提交的人力资源管理实践相关文章或心得体会，将在协会举办的各类活动及公众号中进行分享或发布；
3. 本次评选材料提交过程中有任何问题，协会可提供相关专家进行咨询或走访交流；
4. 评选过程中，协会可组织专家组成员和会员代表对部分申报评选的企业进行走访调研；
5. 本次评选不收取企业和个人任何费用；
6. 本次评先评优活动解释权归青岛市人力资源管理协会所有。

## 十、报名咨询联系方式（企业所在市区）

市南区、城阳、胶州、即墨等其它区：

闫老师 88728245 15053218362（微信同号） qdhrxh\_yjl@163.com

市北区、李沧区、崂山区、平度：

楚老师 88728158 15053200952（微信同号） qdhrxh\_cbb@163.com

西海岸：王老师 88728123 15053230829（微信同号） qdhrxh\_wsj@163.com

